

ISTRUZIONI PER L'USO

Informazioni generali : il CUG non è un giocattolo: leggere bene le istruzioni (vedi regolamento interno del CUG) prima di attivare e proteggere da surriscaldamento

Componenti : **B**atelli Monica, **B**rouns Eliana, **M**armo Luca, **M**assaini Paolo (presidente)

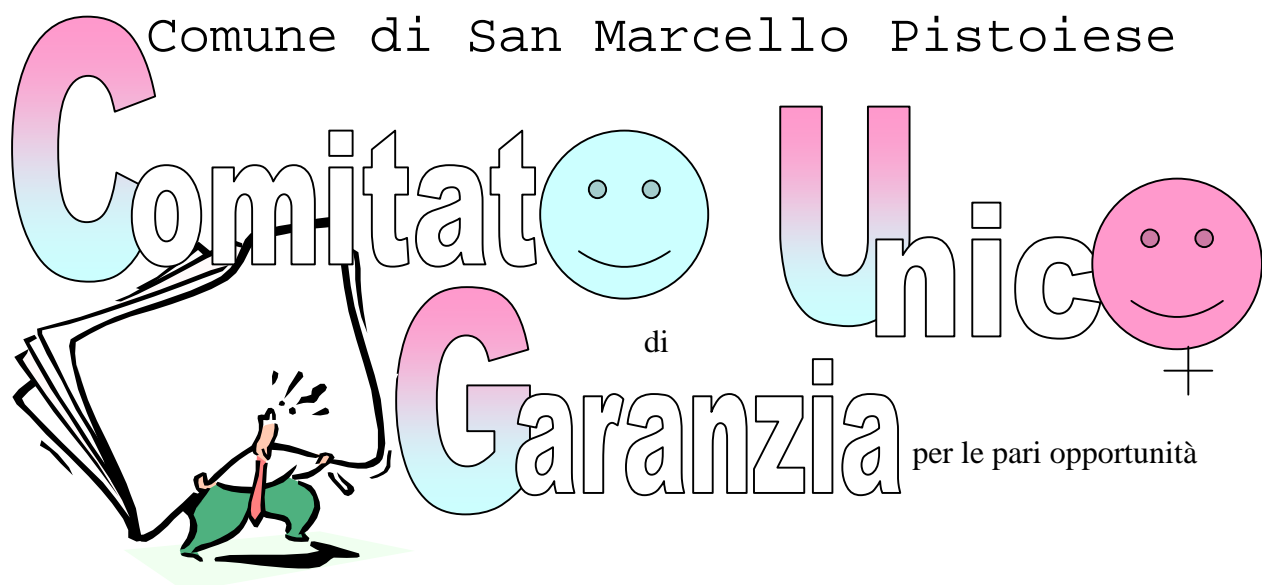
Importante : basta attivare un qualsiasi componente per mettere in ascolto il CUG

Finalità :

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – istituito presso il Comune di San Marcello Pistoiese ai sensi dell'art. 57 del Dlgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 legge 183/2010 – si propone di ottimizzare la produttività e migliorare l'efficienza collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro rispettoso dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. (Art. 1 del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, adottato nella seduta del CUG del 20.05.2011).

Propositi (maturati nella riunione del 07.02.2012) :

- Aprire un apposito spazio sul sito del comune, per tenere tutti i dipendenti aggiornati sulle attività del CUG
- Individuare un luogo dove mettere a disposizione di tutti i dipendenti la produzione cartacea del CUG
- Fare un'indagine sul benessere lavorativo del personale tramite questionari che salvaguardano l'anonimato
- Invio nota conseguenze nocive di normativa vigente



ISTRUZIONI PER L'USO

Informazioni generali : il CUG non è un giocattolo: leggere bene le istruzioni (vedi regolamento interno del CUG) prima di attivare e proteggere da surriscaldamento

Componenti : **B**atelli Monica, **B**rouns Eliana, **M**armo Luca, **M**assaini Paolo (presidente)

Importante : basta attivare un qualsiasi componente per mettere in ascolto il CUG

Finalità :

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – istituito presso il Comune di San Marcello Pistoiese ai sensi dell'art. 57 del Dlgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 legge 183/2010 – si propone di ottimizzare la produttività e migliorare l'efficienza collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro rispettoso dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. (Art. 1 del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, adottato nella seduta del CUG del 20.05.2011).

Propositi (maturati nella riunione del 07.02.2012) :

- Aprire un apposito spazio sul sito del comune, per tenere tutti i dipendenti aggiornati sulle attività del CUG
- Individuare un luogo dove mettere a disposizione di tutti i dipendenti la produzione cartacea del CUG
- Fare un'indagine sul benessere lavorativo del personale tramite questionari che salvaguardano l'anonimato
- Invio nota conseguenze nocive di normativa vigente

